 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

PROPOSICIÓN No. _____ DE 2025

Aprobada en: Comisión de gobierno

Tema: Proposición aditiva del proyecto de Acuerdo 175 de 2026, "por medio del cual se promueven medidas de flexibilización de la jornada laboral y bienestar para personas cuidadoras en el distrito capital y se dictan otras disposiciones".

En ejercicio de las atribuciones conferidas por la Constitución y la Ley, y en especial las consagradas en el artículo 12, numeral 24 del Decreto Ley 1421 de 1993, los honorables concejales abajo firmantes nos permitimos presentar la siguiente proposición sustitutiva contemplada en el numeral tercero del artículo 85 del reglamento interno del concejo (Acuerdo 741 de 2019 modificado por el Acuerdo 837 de 2022), en los siguientes términos:

Motivación:

Aunque estamos de acuerdo con que se brinden garantías para que las personas que trabajan y, a la vez son cuidadoras, cuenten con mecanismos para desarrollar más fácilmente sus funciones, bajo ninguna circunstancia eso puede implicar desmejoras o recortes en los derechos y acreencias laborales de la persona solicitante, si eso fuera así, no serían garantías, sería aumentar su carga.


Tampoco tiene sentido, en el mismo sentido de argumentación, que se pueda destinar tiempo para cuidar a quien lo requiere pero luego haya que comenzar el turno, eso no sería una garantía laboral, sería una recarga.

Proposición

Por estas razones, presentamos la siguiente proposición aditiva al artículo 20:

Texto propuesto	Modificación
ARTÍCULO 5. Medidas de flexibilización: La administración Distrital, según la naturaleza de las funciones adoptará las siguientes medidas en la búsqueda de la flexibilización laboral de las personas cuidadoras de Bogotá: 1. Horarios flexibles y jornadas escalonadas de ingreso y salida respetando la jornada máxima legal. 2. Teletrabajo en sus modalidades (autónomo, móvil, híbrido, transnacional, temporal/emergente).	ARTÍCULO 5. Medidas de flexibilización: La administración Distrital, según la naturaleza de las funciones adoptará las siguientes medidas en la búsqueda de la flexibilización laboral de las personas cuidadoras de Bogotá: 1. Horarios flexibles y jornadas escalonadas de ingreso y salida respetando la jornada máxima legal. 2. Teletrabajo en sus modalidades (autónomo, móvil, híbrido, transnacional, temporal/emergente).


*Recibida
en sesión
Comisión Gobierno
3:00 pm*

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C..	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

<p>3. Trabajo remoto cuando la naturaleza del empleo permita su desarrollo totalmente a distancia.</p> <p>4. Trabajo en casa de manera temporal ante eventos ocasionales, excepcionales o especiales.</p> <p>5. Permisos y licencias breves para acompañamiento a citas médicas, terapias y diligencias inherentes al cuidado, con opciones de reprogramación o compensación de tiempo. Cuando sea posible, priorizar el traslado temporal de sede o la redistribución de cargas, de acuerdo con el análisis técnico de planta de personal realizado por la entidad.</p> <p>7. Garantía de desconexión laboral y establecimiento de pautas de comunicación fuera de jornada con lineamientos claros sobre las comunicaciones fuera del horario laboral, el respeto de los tiempos de cuidado y descanso, promoviendo el bienestar, la salud mental y el equilibrio entre la vida personal y laboral.</p> <p>8. La entidad podrá priorizar la programación de vacaciones y realizar ajustes razonables de turnos en períodos críticos de cuidado, previa evaluación y según las necesidades del servicio.</p>	<p>3. Trabajo remoto cuando la naturaleza del empleo permita su desarrollo totalmente a distancia.</p> <p>4. Trabajo en casa de manera temporal ante eventos ocasionales, excepcionales o especiales.</p> <p>5. Permisos y licencias breves para acompañamiento a citas médicas, terapias y diligencias inherentes al cuidado, con opciones de reprogramación o compensación de tiempo. Cuando sea posible, priorizar el traslado temporal de sede o la redistribución de cargas, de acuerdo con el análisis técnico de planta de personal realizado por la entidad.</p> <p>7. Garantía de desconexión laboral y establecimiento de pautas de comunicación fuera de jornada con lineamientos claros sobre las comunicaciones fuera del horario laboral, el respeto de los tiempos de cuidado y descanso, promoviendo el bienestar, la salud mental y el equilibrio entre la vida personal y laboral.</p> <p>8. La entidad podrá priorizar la programación de vacaciones y realizar ajustes razonables de turnos en períodos críticos de cuidado, previa evaluación y según las necesidades del servicio.</p> <p><u>Parágrafo. Bajo ninguna circunstancia el otorgamiento de estas medidas puede implicar recortes o disminuciones a la remuneración, compensación de turnos o cualquier disminución de acreencias o derechos laborales o contractuales.</u></p>
--	---

← Superior

Nuevo
←

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

Cordialmente,


HEIDY LORENA SÁNCHEZ BARRETO
 Concejala de Bogotá